



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минмолодежи КБР)**

П Р И К А З

**Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм
щІалэгъуалэ ІуэхухэмкІэ и министерствэ**

У Н А Ф Э

**Къабарты-Малкъар Республиканы
жаш телюню ишлери жаны бла министерствосу**

Б У Й Р У К Ъ

15.03.2023

№ 40

г. Нальчик

Об утверждении Положения о кадровом резерве государственных гражданских служащих в Министерстве по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 28 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики» и Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2015 года № 28-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве государственных гражданских служащих в Министерстве по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики от 10 августа 2022 года № 4 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.Х. Люев

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства по делам
молодежи Кабардино-Балкарской
Республики

от «15» 03 2023 г. № 40

Положение

О кадровом резерве государственных гражданских служащих в Министерстве по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих в Министерстве по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированную в порядке, установленном статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), группу государственных гражданских служащих Министерства по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданская служба).

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность министра по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание

условий для их должностного роста;

ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. Формирование кадрового резерва Министерства по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство) и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей Министерства в кадрах;
- б) включение в кадровый резерв Министерства гражданских служащих и граждан;
- в) ведение кадрового резерва Министерства;
- г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровых резервах;
- д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Министерства.

5. Формирование кадрового резерва Министерства и работа с ним осуществляются отделом государственной службы, правовой, кадровой и организационной работы Министерства (далее - кадровая служба Министерства).

II. Формирование кадрового резерва Министерства и работа с ним

6. При анализе потребности Министерства в кадровом резерве учитываются:

- а) должности, по которым формируется кадровый резерв;
- б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности Министерства;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом;
- е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

7. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя.

Положение о кадровом резерве Министерства утверждается правовым актом Министерства.

8. Кадровый резерв Министерства формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы в Министерстве.

Кадровый резерв Министерства для замещения вакантных должностей младшей группы может формироваться по решению представителя

нанимателя.

9. В соответствии с Федеральным законом включение в кадровый резерв Министерства производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением Министерства в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представителя нанимателя Министерства либо руководителя государственного органа, которому переданы функции упраздненного Министерства, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

10. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Министерства, не ограничивается.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства объявляется по решению представителя нанимателя.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства проводится в соответствии с порядком, установленным статьей 22 Федерального закона и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в Министерстве для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

13. В кадровый резерв Министерства по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке

должностного роста и граждане.

14. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению представителя нанимателя, основанному на решении конкурсной комиссии, образованной в Министерстве, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

15. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства по решению представителя нанимателя, основанному на решении аттестационной комиссии, образованной в Министерстве. При этом в решениях аттестационной комиссии и представителя нанимателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства.

16. Включение в кадровый резерв Министерства гражданских служащих в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 9 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

17. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства оформляется правовым актом Министерства в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

18. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

19. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) Министерства, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта кадровой службой Министерства выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты Министерства хранятся в личных делах гражданских служащих.

20. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве Министерства, имеют право на основании письменного обращения на имя руководителя Министерства получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) Министерства.

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения

письменного обращения.

21. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой Министерства на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

22. Министерство в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта Министерства о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства, направляет в уполномоченный республиканский государственный орган по управлению государственной службой (далее - Уполномоченный орган) копию соответствующего правового акта.

23. При наличии вакантной должности гражданской службы кадровая служба Министерства совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения Министерства предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва Министерства по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы.

24. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

25. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва Министерства (кадровый резерв Министерства не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве Министерства, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Министерства, от замещения вакантной должности гражданской службы) представитель нанимателя направляет в Уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

26. В запросе указываются:

- а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Министерства (при наличии);
- б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;
- в) квалификационные требования к уровню профессионального

образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

27. При поступлении запроса Уполномоченный орган предварительно рассматривает кандидатуры из республиканского кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы.

По результатам предварительного рассмотрения представителю нанимателя вносится предложение о рассмотрении кандидатуры (кандидатур) для замещения должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва.

28. Если республиканский кадровый резерв не сформирован, а также в случае отсутствия гражданских служащих (граждан), состоящих в республиканском кадровом резерве, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, Уполномоченный орган информирует об этом представителя нанимателя.

29. По результатам предварительного рассмотрения представленных кандидатур представителю нанимателя вносится предложение о замещении должности государственной гражданской службы из кадрового резерва Министерства либо о замещении должности государственной гражданской службы из республиканского кадрового резерва, либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, либо о замещении должности государственной гражданской службы в ином порядке, предусмотренном Федеральным законом.

30. Координация деятельности Министерства по формированию кадрового резерва осуществляется Уполномоченным органом.

31. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется Министерством.

III. Основания исключения из кадрового резерва Министерства

32. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Министерства являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) увольнение с гражданской службы, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1

статьи 37 и частью 1 статьи 39 Федерального закона;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

и) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

33. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Министерства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

34. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется правовым актом Министерства.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 31, 32 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в Уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве Министерства.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Министерства приобщается к личному делу гражданского служащего.

35. В случае исключения гражданского служащего (гражданина)

из кадрового резерва Министерства он исключается из республиканского кадрового резерва.